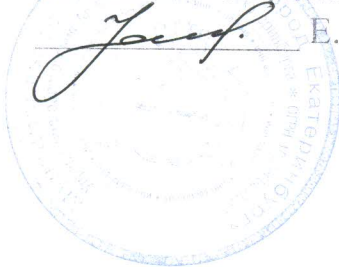


СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования




Е. Л. Умникова

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ –
детский сад компенсирующего
вида № 244




М. А. Безрукова

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении –
детский сад компенсирующего вида № 244 на 2013 – 2018 годы

**План мероприятий («дорожная карта»)
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад
компенсирующего вида № 244
«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013 – 2018 годы»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности
и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к
эффективному контракту**

1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) получение субсидий из областного бюджета Свердловской области на софинансирование в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы»;

2) организацию создания дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в сфере дошкольного образования;

4) создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

3. Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

2) внедрение модели эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

3) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

4. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

6. Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в сфере дошкольного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Но- мер стро- ки	Наименование показателя	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет*	Человек	56	56	60	60	60	60
2	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций всего	Человек	56	56	60	60	60	60
3	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях для детей в возрасте от 3 до 7 лет	Человек	0	0	4	0	0	0
4	Сокращение очереди детей в возрасте от 1 до 7 лет в дошкольные образовательные организации, в том числе за счет проведения следующих мероприятий:	Человек	0	0	4	0	0	0
5	создание новых мест в дошкольных образовательных организациях, в том числе:	Человек	0	0	4	0	0	0
6	создание дополнительных мест в действующих дошкольных образовательных организациях	Человек	0	0	4	0	0	0
7	Численность работников дошкольных образовательных организаций, в том числе:	Человек	26	26	26	26	26	26
8	численность педагогических работников	Человек	12	11	11	11	11	11
9	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	Человек	4	5	6	6	6	6

*Мероприятие способствует повышению показателя охвата детей услугами дошкольного образования, но не приводит к сокращению очереди на устройство детей в муниципальные дошкольные образовательные организации.

*Мероприятие способствует повышению показателя охвата детей услугами дошкольного образования, но не приводит к сокращению очереди на устройство детей в муниципальные дошкольные образовательные организации.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотносящиеся с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации		
	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Дошкольная организация	
	Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.	Дошкольная организация	2013 - 2015 годы
2	Анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Дошкольная организация	2014 - 2018 годы
	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	Дошкольная организация	
2	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:		Доля детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе (100%)
	Исполнение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Дошкольная организация	2013-2015 год
	Реализация перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам педагога с детьми,	Дошкольная организация	2014 - 2016 годы
			Перечень требований к условиям организации дошкольного образования включающего требования к кадровым условиям и характеристикам

3	<p>направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.</p> <p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p>	Дошкольная организация		<p>образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (100%)</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (100%)</p>
4	<p>Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующее инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.</p> <p>Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.</p> <p>Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования</p> <p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>Участие в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества</p>	Дошкольная организация	2013 - 2018 годы	<p>Локальный акт дошкольной организации</p> <p>Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, охваченных повышением квалификации (100%)</p> <p>Удельный вес основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальной организации дошкольного образования</p> <p>Результаты социологических исследований, выявляющие факторы, влияющие на качество дошкольного образования и ожидания родителей и образовательного сообщества</p>
4	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Дошкольная организация	2013-2014 годы	Удельный вес основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальной организации дошкольного образования

	относительно качества дошкольного образования. Реализация методических рекомендаций об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций			относительно качества дошкольного образования.
	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
5	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации дошкольного образования: Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»): Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.	Дошкольная организация	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной образовательной организации к средней заработной плате в общем образовании области Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольной организации, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).
	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	Дошкольная организация	2014 год	Наличие апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании
	Реализация методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции муниципальной дошкольной образовательной организации.	Дошкольная организация	2013-2014 годы	Наличие нормативно-правового документа, включающего критерии стимулирования руководителя образовательного учреждения, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.
6	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками организации в соответствии с типовой формой договора.	Дошкольная организация	2013 - 2018 годы	Заключенные трудовые договоры с работниками организации в соответствии с типовой формой договора.

7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Дошкольная организация	Дошкольная организация	2013 - 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
	Организация мероприятий обеспечения взаимодействия со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разьянительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Дошкольная организация	Дошкольная организация	2013 - 2018 годы	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотносенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	85,0 год	90,0 год	100 год	100 год	100 год	100 год	Полное удовлетворение потребности граждан, имеющих детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	-	5,0	30,0	60,0	100	100	Доля дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной образовательной организацией дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Свердловской области	100	100	100	100	100	100	Нормативно-правовой акт, устанавливающий отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной образовательной организации дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Свердловской области

4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Процент	88,0	90,6	93,2	95,8	98,4	100,0	Увеличение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году
---	--	---------	------	------	------	------	------	-------	---

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ» НА 2013 – 2018 ГОДЫ**

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций**	23 791	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279

* Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 70 процентов) и средств, полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (не менее 30 процентов).

** Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 90 процентов), полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (не менее 10 процентов)

Согласовано

Начальник отдела образования

Администрации Орджоникидзевского района г. Екатеринбург

 Е.А. Яровикова.